

Delibera n. 54 del 26 GIU. 2013

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Dirigente del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice - Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 10 LUG. 2013 al 25 LUG. 2013 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. .... in data ..... ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 10 LUG. 2013

Il Vice - Segretario Generale

Per collazione

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 26 GIU. 2013

Il Vice - Segretario Generale

# PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 54 DEL 26 GIU. 2013

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012-2014.

L'anno duemilatrecento addì 26 del mese di GIUGNO  
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- |    |            |           |              |
|----|------------|-----------|--------------|
| 1. | VENTOLA    | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | TROIA      | SABINO    | - Assessore  |
| 3. | DI MARZIO  | GIUSEPPE  | - "          |
| 4. | CEFOLA     | GENNARO   | - "          |
| 5. | PATRUNO    | GIOVANNI  | - "          |
| 6. | CAMPANA    | DOMENICO  | - "          |
| 7. | SPINA      | ANTONIA   | - "          |
| 8. | ROCCOTELLI | LUIGI     | - "          |
| 9. | DAMIANI    | DARIO     | - "          |

| Presente | Assente |
|----------|---------|
| X        |         |
| X        |         |
|          | X       |
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |

Assume la Presidenza il Presidente Dott. Francesco VENTOLA

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Maria de FILIPPO

Su proposta del Segretario Generale e previa istruttoria e parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa del Dirigente del Settore Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti della Provincia di Barletta - Andria - Trani, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000,

## PREMESSO CHE

- con il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, attuativo della legge delega 04.03.2009 n. 15 (c.d. Riforma Brunetta), il Governo è intervenuto sul rapporto di lavoro pubblico privatizzato con l'obiettivo di migliorare la produttività delle Amministrazioni, in termini di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- gli artt. 16, 31 e 74 del d. Lgs. N. 150/09 individuano le disposizioni del decreto di diretta applicazione nei confronti degli Enti Locali, unitamente a quelle che contengono principi generali dell'ordinamento, ai quali gli Enti Locali devono adeguarsi, comunque sempre nel rispetto della propria autonomia statutaria, organizzativa e regolamentare;
- ferma la diretta applicazione di alcune disposizioni del decreto, la Provincia di Barletta - Andria - Trani ha provveduto all'adeguamento del proprio ordinamento in conformità alle scadenze temporali previste dagli artt. 16 e 31 adottando, con Delibera di Giunta n. 161 del 12.10.2010, il Regolamento stralcio sull'ordinamento Uffici e Servizi - contenente norme di carattere generale che l'Ente si è dato per perseguire il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità - e con D.G. n. 205 del 31.12.2010 il proprio sistema di misurazione e valutazione conforme al dettato del D. lgs. N. 150/09;

## DATO ATTO CHE

al fine di porre in essere una corretta gestione del ciclo di gestione della performance, finalizzato ad attuare il miglioramento della performance conseguito dalle Amministrazioni Pubbliche nei confronti degli stakeholder di riferimento e, quindi, dei destinatari dei servizi erogati, assurgono a strumenti essenziali:

- il Sistema di misurazione e valutazione atto a predeterminare criteri e metodologie di riferimento (art. 7 del D. Lgs. 150/09);
- il Piano delle Performance atto a pianificare e comunicare i livelli di performance attesa (art. 10 del D. Lgs. 150/09);
- la Relazione sulla Performance atta a valutare e rendicontare la performance conseguita (art. 10 del D. Lgs. 150/09);
- il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità atto a dare trasparenza al ciclo di gestione della performance in un'ottica di accessibilità totale (art. 11 del D. Lgs. 150/09) delle informazioni concernenti ogni aspetto rilevante dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi pubblici, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità e nei limiti fissati dalle leggi vigenti.

## RILEVATO CHE

- l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, disciplinante il Piano delle Performance e la Relazione sulla Performance non rientra tra le disposizioni vincolanti per gli Enti Locali;

- negli enti locali gli adempimenti richiesti per la piena e consapevole gestione del ciclo della performance, atteso quanto affermato nella delibera Civit n. 121/2010, vanno certamente integrati con il complesso processo di programmazione, gestione, controllo e rendicontazione già previsto per gli Enti locali dal D. Lgs. 267/2000, nell'ambito del quale deve essere ricostruito il ciclo della performance in tutte le dimensioni - sia individuali, sia organizzative;

**CONSIDERATO CHE** negli Enti Locali il Piano delle Performance, che dà avvio al ciclo di gestione della performance, può essere redatto utilizzando, con le opportune modifiche, gli strumenti di programmazione esistenti, quali la Relazione Previsionale e Programmatica, di carattere generale (art. 170 TUEL), il Piano Esecutivo di Gestione, contenente una graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli (in particolare nella sua nuova accezione rivisitata dall'art. 3, co. 1, lett. g-bis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, nella L. 7 dicembre 2012, n. 213 - art. 169 TUEL), il Piano dettagliato degli Obiettivi, documento disciplinato dall'art. 197, comma 2, TUEL;

**VISTA** la D.G.P. n. 76 del 28.09.2012 con cui la Provincia di Barletta - Andria - Trani ha provveduto, nelle modalità innanzi dette, all'adozione del "Piano delle Performance 2012-2014: Pdo/Peg su base triennale", dando corpo al sistema di pianificazione e programmazione, fondato sulla individuazione di obiettivi strategici di risultato, misurabili, con orizzonti temporali di almeno 3 anni e programmi annuali di relativa attuazione;

**ATTESO CHE**

- il PdP è stato progettato in stretta interconnessione con il Sistema di misurazione e valutazione delle Performance, facendo assurgere a parte integrante e sostanziale dello stesso le schede di programmazione obiettivi e azioni in cui, con riferimento a ciascun obiettivo di settore strategico e operativo (Sez. A), trovano esplicitazione azioni, personale assegnatario, indicatori, pesi, tempi di realizzazione (Sez. B), risultati relativi alle azioni (Sez. C), risultati relativi agli obiettivi (Sez. D);

- nell'attività di "costruzione" del PdP, si è perseguito l'obiettivo di dotare l'Amministrazione di uno strumento utile non solo per l'attività di programmazione, ma anche per quella di consuntivazione dei risultati e tale da consentire, quindi, l'ottimizzazione dei tempi per giungere alla misurazione e valutazione dei risultati;

**DATO ATTO CHE**

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 44 del 29.06.2012, la Provincia di Barletta - Andria - Trani - ritenendo che i documenti di rendicontazione dell'attività previsti dal TUEL (quali la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi, la relazione della Giunta al rendiconto di gestione, il referto sul controllo di gestione) non fossero adeguati alle finalità che il D. Lgs. n. 150/09 attribuisce alla Relazione sulla Performance, ossia di rappresentare a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle

risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti - ha adottato la "Relazione sulla Performance 2011-2013" come documento aggiuntivo rispetto a quelli previsti dal TUEL, atta a fornire in forma sintetica e chiaramente comprensibile, gli elementi di interesse per il cittadino utente, quali i più significativi risultati sulla performance dell'ente, gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, le azioni correttive intraprese nel corso dell'anno;

#### RILEVATO CHE

- il D.L. n. 174/2012, convertito con modifiche dalla Legge n. 213 del 07.12.2012, ha rimodulato il sistema dei controlli interni negli Enti Locali ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 147 e segg. del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., richiedendo espressamente l'attuazione di un sistema di controlli integrato suddiviso in: a) controllo di regolarità amministrativa e contabile; b) controllo di gestione; c) controllo strategico; d) controllo sugli equilibri finanziari; e) controllo sugli organismi esterni e sulle società non quotate partecipate dall'Ente, f) controllo sulla qualità dei servizi;

- in attuazione della suindicata normativa, la Provincia di Barletta - Andria - Trani, con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 63 del 27.12.2012 ha adottato il "**Regolamento per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni**", che al CAPO III disciplina il "Controllo strategico", individuando, all'art. 17, nell'Organismo Indipendente di Valutazione la struttura preposta al controllo medesimo, chiamata ad operare sotto la direzione del segretario Generale o del Direttore Generale, ove nominato;

- l'art. 18 del regolamento citato, al comma 5, sancisce espressamente "*la relazione sulla performance, come documento aggiuntivo rispetto a quelli previsti dal TUEL, è atta a fornire in forma sintetica e chiaramente comprensibile, gli elementi di interesse per il cittadino utente, quali i più significativi risultati sulla performance dell'Ente, gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, le azioni correttive intraprese nel corso dell'anno.....In questa fase successiva...l'attività del controllo strategico costituisce un importante supporto volto a valutare come la struttura burocratica attua concretamente i progetti, i programmi e gli altri strumenti di indirizzo politico emanati*";

#### CONSIDERATO CHE

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'anno corrente, sulla scorta dei report elaborati e offerti in comunicazione dai dirigenti di settore, ha proceduto ad effettuare una ricognizione delle attività svolte dai settori medesimi nell'anno 2012 ed a monitorare lo stato di attuazione delle linee programmatiche, nonché il conseguimento degli obiettivi strategici esplicitati nel Piano delle performance 2012-2014, unitamente agli indicatori, alle risorse umane e finanziarie ed ai tempi di realizzazione, il tutto in un confronto dialettico con i Dirigenti confluendo nella seduta del 25.06.2013;

- il Regolamento Stralcio sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 161 del 12.10.2010 della Provincia di Barletta - Andria - Trani, in perfetta attuazione delle disposizioni legislative di cui

alla Riforma Brunetta, all'art. 24 espressamente prevede che "la rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di un Rapporto sulla performance che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Costituiscono inoltre strumenti di rendicontazione adottati dall'ente il Rendiconto al Bilancio e i suoi allegati, oltre che eventuali strumenti di rendicontazione sociale volti a rilevare la customer satisfaction";

**RITENUTO**, pertanto, di dover redigere la Relazione sulla Performance, come documento aggiuntivo rispetto a quelli previsti dal TUEL, atta a fornire in forma sintetica e chiaramente comprensibile, gli elementi di interesse per il cittadino utente, quali i più significativi risultati sulla performance dell'ente, gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, le azioni correttive intraprese nel corso dell'anno;

**VISTI:**

- la deliberazione n. 36 del 07.06.2012, con la quale la Giunta Provinciale della Provincia di Barletta - Andria - Trani ha approvato lo Schema di Bilancio di Previsione 2012 - Relazione provvisoria e Programmatica 2012-2014 - Bilancio Pluriennale 2012/2014;
- la deliberazione n. 45 del 06.07.2012, con la quale la Giunta Provinciale della Provincia di Barletta - Andria - Trani ha approvato i nuovi schemi di Bilancio di Previsione 2012 - Relazione provvisoria e Programmatica 2012-2014 - Bilancio Pluriennale 2012/2014;
- la deliberazione n.27 del 17.07.2012 con la quale il Consiglio Provinciale della Provincia di Barletta - Andria - Trani ha approvato il Bilancio di Previsione 2012, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica 2012-2014, con i relativi allegati;
- le disposizioni presidenziali di attribuzione degli incarichi di direzione ai Dirigenti dell'Amministrazione Provinciale;
- l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**ATTESA** la competenza della Giunta Provinciale a deliberare in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.L.gs. 18/8/2000, n. 267;

**LA GIUNTA PROVINCIALE**

Udita la relazione del Presidente e condivisa la proposta;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del settore Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti della Provincia di Barletta - Andria - Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Settore Finanziario e Tributi della Provincia di Barletta - Andria - Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

1. di approvare quanto precisato in premessa che qui si intende trascritto;
2. di approvare la "Relazione sulla Performance 2012-2014, allegata sub. lett. A) alla presente deliberazione;
3. di demandare al Dirigente del Settore Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti l'espletamento di ogni adempimento conseguente all'adozione della presente deliberazione, ivi compresa la trasmissione all'OIV, nonché al Presidente del Consiglio per la comunicazione in seno al Consiglio provinciale, ai sensi del comma 6 dell'art. 18 del Regolamento per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni;
4. di pubblicare la Relazione sulla Performance 2012-2014 nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33;

Stante l'urgenza, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..