

Delibera n. 156 del 17 DIC. 2013

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 17 DIC. 2013 al - 1 GEN. 2014 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009, n. 69;
- che è notificata in elenco al Sig. Presidente del Consiglio Provinciale e ai Sigg. Capigruppo Consiliari ex art. 125, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 7, comma 8 e art. 11 comma 4 del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Consiglio Provinciale.

Andria, 17 DIC. 2013

Il Vice-Segretario Generale

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 17 DIC. 2013

Il Vice-Segretario Generale



PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 156 DEL 17 DIC. 2013

OGGETTO: Ridefinizione struttura organizzativa circa l'individuazione di Posizioni Organizzative e Alta Professionalità - anno 2013.

L'anno duemila ~~fed.c.~~ addì 17 del mese di DICEMBRE
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

1.	VENTOLA	FRANCESCO	- Presidente
2.	DI MARZIO	GIUSEPPE	- Assessore
3.	CEFOLA	GENNARO	- "
4.	CAMPANA	DOMENICO	- "
5.	ROCCOTELLI	LUGI	- "
6.	SPINA	ANTONIA	- "
7.	TROIA	SABINO	- "
8.	PATRUNO	GIOVANNI	- "
9.	DAMIANI	DARIO	- "

Presente	Assente
X	
	X
X	
X	
	X
	X
X	
X	
X	

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA

Partecipa alla seduta ~~il Segretario Generale, dott.ssa Maria DE FILIPPO~~ **IL VICE-SEGRETARIO GENERALE** **IL DIRIGENTE** **Dott. Francesco Paolo Greco**

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Premesso che:

- l'art.14 del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi*, approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 32 del 18.12.2009 e s.m.i., testualmente recita: "*La Provincia istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, di norma coincidenti con i Servizi, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa*";
- l'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 – Comparto Regioni e Autonomie Locali prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative individuando posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazioni correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
 - c) lo svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive di vigilanza e di controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- l'art. 10 del CCNL del 22.01.2004 - Comparto Regioni e Autonomie Locali prevede la possibilità di conferire incarichi di alta professionalità, ai sensi dei punti b) e c) dell'art. 8 del CCNL del 31.03.1999;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 58 del 14.07.2011 è stato modificato il *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, precedentemente approvato con atto deliberativo n. 49/07.05.2010, con cui agli artt. 9 e seguenti vengono indicati i requisiti e i criteri per il conferimento degli incarichi e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, della retribuzione e per la valutazione dei risultati;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 91 del 27.09.2013 con cui sono state fornite al Dirigente del Settore Personale le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2013;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 247 del 25.10.2013, il Dirigente del Settore Personale ha provveduto alla costituzione del *Fondo per le politiche di sviluppo relative alle risorse umane e alla produttività per il personale non dirigente – anno 2013*;

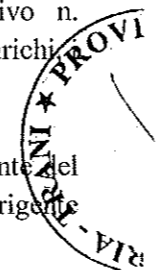
Rilevato che le P.O. e le A.P. rappresentano l'infrastruttura funzionale di supporto all'area dirigenziale e che, pertanto, è necessario improntare l'organizzazione della macchina amministrativa, in modo che sia in grado di attuare gli obiettivi strategici dell'Amministrazione Provinciale;

Dato atto che, per quanto riguarda il fondo destinato al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, l'art. 17, comma 1, lett. c) del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 dispone "...ai fini della determinazione del fondo, a valere sulle risorse di cui all'art. 15, gli enti preventivamente istituiscono le posizioni organizzative di cui all'art. 8 del ripetuto CCNL del 31.03.1999 e ne definiscono il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo stesso...";

Richiamati, altresì, l'art. 10 e l'art. 32, comma 7, del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004, che prevede la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato relativa agli incarichi di Alta Professionalità;

Viste le singole determinazioni dirigenziali relative all'organizzazione dei singoli Settori, agli atti del Settore Personale;

Preso atto che, in data 05.12.2013, la Conferenza dei Dirigenti, coordinata dal Segretario Generale, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 4 del *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori, ha formulato una proposta complessiva relativa



all'individuazione di Posizioni Organizzative e Alta Professionalità, nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente, di cui all'allegato A) del presente atto deliberativo;

Preso atto che tale proposta è stata validata dall'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.)* nella seduta del 10.12.2013;

Ritenuto, pertanto, che la suddetta proposta risulti essere coerente e motivata e, dunque, questa Amministrazione intende farla propria;

Rilevato che, secondo quanto stabilito dal *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, nonché dalla precitata scheda riepilogativa dei criteri di pesatura e graduazione del 25.10.2010, il sistema adottato per la valutazione si articola in n. 3 categorie, suddivise in n.11 sottofattori e che la sommatoria dei relativi punteggi determina il peso finale delle posizioni organizzative;

Considerato altresì, che il peso, così definito, rileva ai fini della determinazione della fascia di attribuzione e, conseguentemente, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione, in rapporto alle somme disponibili sul *Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività – anno 2013*;

Ritenuto, alla luce della ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente circa l'individuazione di Posizioni Organizzative e Alta Professionalità, per l'anno 2013, oltre che del finanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato relativi agli incarichi di P.O. e A.P., così come risultante dall'*Accordo per la destinazione delle risorse alla contrattazione integrativa personale non dirigente – annualità economica 2013*, stipulato in data 05.12.2013, di dover determinare gli importi relativi alla retribuzione di posizione, rispetto a quelli precedentemente fissati nella declaratoria allegata *sub C)* alla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 176 del 12.11.2010, come di seguito meglio specificato:

- fascia A	punteggio compreso tra punti 100 e 90	€ 9.000,00
- fascia B	punteggio compreso tra punti 89 e 75	€ 6.000,00
- fascia C	punteggio compreso tra punti 74 e 60	€ 5.164,56

Dato atto, inoltre, che ai fini del corretto finanziamento degli incarichi di A.P., è stato necessario accantonare, nel Bilancio di Previsione 2013, le somme relative a tale istituto, per un importo totale pari ad € 16.813,04, corrispondente alla media delle quote pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 delle Province prese a riferimento nell'anno 2010;

Preso atto, altresì, che il finanziamento delle A.P. è riservato, anche alla luce di quanto stabilito dall'ARAN, esclusivamente al pagamento di tali incarichi e non deve essere ricompreso né tra le risorse decentrate stabili né tra quelle variabili, ma accantonato unicamente per tali finalità, anche in ossequio a quanto deciso nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata al CCNL del 09.05.2006;

Ravvisata, dunque, la necessità di individuare un'unica fascia, pari ad € 15.200,00, l'importo relativo alla retribuzione di posizione per l'incarico di Alta Professionalità;

Ritenuto, infine, che sia opportuno riconoscere agli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità una retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;

Ritenuto che la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità sarà quella risultante dall'atto dirigenziale di attribuzione formale dell'incarico fino al 31.12.2014.

Dato atto che gli oneri relativi al presente provvedimento trovano copertura al *Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività – anno 2013*;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 e 10 del C.C.N.L. 22.01.2004;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Personale ed il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario della Provincia di Barletta – Andria – Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

PROPONE ALLA GIUNTA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. **di prendere atto** della proposta complessiva elaborata, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori dell'Ente, di cui all'allegato A) del presente atto, riepilogativo delle potenziali Unità Operative Complesse, individuando n. 22 Posizioni Organizzative e n. 1 Alta Professionalità;
2. **di rideterminare** gli importi relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi di Posizione Organizzativa, rispetto a quelli precedentemente fissati nella declaratoria allegata *sub C)* alla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 176 del 12.11.2010, come di seguito meglio specificato:

- fascia A	punteggio compreso tra punti 100 e 90	€ 9.000,00
- fascia B	punteggio compreso tra punti 89 e 75	€ 6.000,00
- fascia C	punteggio compreso tra punti 74 e 60	€ 5.164,56
3. **di individuare** un'unica fascia, pari ad € 15.200,00, per la retribuzione di posizione per gli incarichi di Alta Professionalità
4. **di fissare** per gli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità una retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;
5. **di trasmettere** tale deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U., per l'opportuna informativa successiva;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale, per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA

Condivisa la relazione del Presidente;

Preso atto, dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai Responsabili del Settore Personale e del Settore Finanziario e Tributi, a norma dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 e 10 del C.C.N.L. 22.01.2004;

con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. **di prendere atto** della proposta complessiva elaborata, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori dell'Ente, di cui all'allegato A) del presente atto, riepilogativo delle potenziali Unità Operative Complesse, individuando n. 22 Posizioni Organizzative e n. 1 Alta Professionalità;

2. **di rideterminare** gli importi relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi di Posizione Organizzativa, rispetto a quelli precedentemente fissati nella declaratoria allegata *sub C)* alla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 176 del 12.11.2010, come di seguito meglio specificato:

fascia A	punteggio compreso tra punti 100 e 90	€ 9.000,00
fascia B	punteggio compreso tra punti 89 e 75	€ 6.000,00
fascia C	punteggio compreso tra punti 74 e 60	€ 5.164,56

3. **di individuare** un'unica fascia, pari ad € 15.200,00, per la retribuzione di posizione per gli incarichi di Alta Professionalità
4. **di fissare** per gli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità una retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;
5. **di trasmettere** tale deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U., per l'opportuna informativa successiva;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale, per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Rilevata la necessità e l'urgenza di provvedere e previa apposita unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.