

Delibera n. 119 del 28 DIC. 2012

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

^{VICE}
IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

PROVINCIA di BARLETTA – ANDRIA – TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 119 DEL 28 DIC. 2012

OGGETTO: Rinnovo incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità – anno 2012.

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 9 GEN. 2013 al 24 GEN. 2013 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 9 GEN. 2013

Il Vice-Segretario Generale

dott. Carmelo Giovanni ROSETO



La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Il Vice-Segretario Generale

dott. Carmelo Giovanni ROSETO



Andria, 28 DIC. 2012

L'anno duemiladodici addì 28 del mese di DICEMBRE
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- | | | | |
|----|-----------|------------|--------------|
| 1. | VENTOLA | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | DI MARZIO | GIUSEPPE | - Assessore |
| 3. | CEFOLA | GENNARO | - “ |
| 4. | CAMERO | POMPEO | - “ |
| 5. | CAMPANA | DOMENICO | - “ |
| 6. | SPINA | ANTONIA | - “ |
| 7. | TROIA | SABINO | - “ |
| 8. | LOMBARDI | CARMELINDA | - “ |
| 9. | DAMIANI | DARIO | - “ |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
	X
X	
	X
X	

Assume la Presidenza il Sig. Presidente, dott. Francesco VENTOLA

Partecipa alla seduta il ~~Segretario Generale, dott.ssa Maria de FILIPPO~~ **IL VICE-SEGRETARIO GENERALE**

DOT. CARMELO ROSETO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta – Andria – Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnica, a norma dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Premesso che l'art.14 del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi*, approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n.32 del 18.12.2009 e s.m.i., testualmente recita: "La Provincia istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, di norma coincidenti con i Servizi, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa";

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 58 del 14.07.2011 è stato modificato il *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, precedentemente approvato con atto deliberativo n. 49/07.05.2010, con cui agli artt. 9 e seguenti vengono indicati i requisiti e i criteri per il conferimento degli incarichi, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, della retribuzione e per la valutazione dei risultati;

Dato atto che con determinazione dirigenziale del Settore Personale n. 3 del 09.01.2012, il Dirigente preposto ha proceduto alla costituzione provvisoria, per l'anno 2012;

Richiamato l'art. 17, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999, che prevede, tra le modalità di utilizzo del suddetto Fondo, la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato relativa agli incarichi di posizione organizzativa;

Viste le singole determinazioni dirigenziali relative all'organizzazione dei singoli Settori, agli atti del Settore Personale;

Riconfermato quanto stabilito, in data 25.10.2010, dall'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.)*, in merito all'individuazione dei pesi da attribuire ai criteri e ai valori economici delle tre fasce, come indicate nella declaratoria allegata *sub A*, alla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 176 del 12.11.2010;

Rilevato che, secondo quanto stabilito dal *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, nonché dalla precitata scheda riepilogativa dei criteri di pesatura e graduazione del 25.10.2010, il sistema adottato per la valutazione si articola in n. 3 categorie, suddivise in n.11 sottofattori e che la sommatoria dei relativi punteggi determina il peso finale delle posizioni organizzative;

Considerato altresì, che il peso, così definito, rileva ai fini della determinazione della fascia di attribuzione e, conseguentemente, in ordine alla quantificazione della retribuzione in rapporto alle somme disponibili sul Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività – anno 2012;

Dato atto che, secondo quanto disposto dai precitati atti, il trattamento economico del personale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dei vigenti C.C.N.L., risulta composto dalla sommatoria della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione;

Vista la nota del Settore Personale, prot. n. 4914/26.01.2012, con cui si invitavano i singoli Dirigenti a produrre idonea documentazione relativa alla procedura di rinnovo e assegnazione di incarichi di Posizione Organizzativa, anno 2012, per i dipendenti di cat. D, aventi i requisiti prescritti dal Regolamento provinciale;

Preso atto che, in data 26.10.2012, la Conferenza dei Dirigenti, coordinata dal Segretario Generale, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 4 del *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori, ha formulato una proposta complessiva relativa *esclusivamente*:

- al rinnovo di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per l'anno 2012, confermando quanto già predisposto, a riguardo, con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 138 del 28.12.2011;
- alla riduzione della retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;



Rilevato che, così come risulta dalla prefata proposta organizzativa redatta in sede di Conferenza di Dirigenti e formulata anche in ossequio a quanto deliberato dalla Giunta Provinciale con atto n. 176/12.11.2010, la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità è quella della data risultante da un atto formale, ovvero da quella di adozione delle microstrutture di Settore o di disposizioni di servizio, regolarmente protocollate;

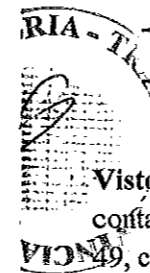
Ritenuto, infine, che sia opportuno riconoscere agli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità una retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;

Ritenuto, pertanto, che la suddetta proposta risulti essere coerente e motivata e, dunque, questa Amministrazione intende farla propria;

Dato atto che gli oneri relativi al presente provvedimento trovano copertura al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività, il cui definitivo utilizzo avverrà in sede di contrattazione decentrata con le OO.SS. firmatarie;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 e 10 del C.C.N.L. 22.01.2004;



Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Personale ed il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario della Provincia di Barletta – Andria – Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali part integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. **di prendere atto** della proposta complessiva elaborata, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori dell'Ente, in data 26.10.2012, in sede di Conferenza dei Dirigenti e relativa *esclusivamente*:
 - al **rinnovo** di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per l'anno 2012, confermando quanto già predisposto, a riguardo, con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 138 del 28.12.2011;
 - alla **riduzione** della retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;
2. **di fissare** per gli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità una retribuzione di risultato nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione;
3. **di dare atto** che la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità è quella della data risultante da un atto formale, ovvero da quella di adozione delle microstrutture di Settore o di disposizioni di servizio, regolarmente protocollate e che gli stessi decadono automaticamente in data 31.12.2012;
4. **di trasmettere** tale deliberazione alle OO.SS., per l'opportuna informativa successiva;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale, per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA

Condivisa la relazione del Presidente;

Preso atto, dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai Responsabili del Settore Personale e del Settore Finanziario e Tributi, a norma dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 e 10 del C.C.N.L. 22.01.2004;

con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. **di prendere atto** della proposta complessiva elaborata, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori dell'Ente, in data 26.10.2012, in sede di Conferenza dei Dirigenti e relativa *esclusivamente*:
 - al **rinnovo** di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per l'anno 2012, confermando quanto già predisposto, a riguardo, con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 138 del 28.12.2011;
 - alla **riduzione** della retribuzione di risultato nella misura massima del **10%** della retribuzione di posizione;
2. **di fissare** per gli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità una retribuzione di risultato nella misura massima del **10%** della retribuzione di posizione;
3. **di dare atto** che la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità è quella della data risultante da un atto formale, ovvero da quella di adozione delle microstrutture di Settore o di disposizioni di servizio, regolarmente protocollate e che gli stessi decadono automaticamente in data 31.12.2012;
4. **di trasmettere** tale deliberazione alle OO.SS., per l'opportuna informativa successiva;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Rilevata la necessità e l'urgenza di provvedere e previa apposita unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.