

Delibera n. 56 del 29.06.2011

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

*[Signature]*

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

IL VICE PRESIDENTE

*[Signature]*

*[Signature]*

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 30 GIU. 2011 al 15 LUG. 2011 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. .... in data ..... ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 30 GIU. 2011

Il Vice-Segretario Generale

*[Signature]*

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Il Vice-Segretario Generale

*[Signature]*

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Andria, 29 GIU. 2011



# PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 56 DEL 29.06.2011

**OGGETTO:** Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009.

L'anno duemilaventesimo addì 29 del mese di GIUGNO  
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- |    |           |            |                   |
|----|-----------|------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA   | FRANCESCO  | - Presidente      |
| 2. | GIORGINO  | NICOLA     | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE   | - Assessore       |
| 4. | CEFOLA    | GENNARO    | - "               |
| 5. | CAMERO    | POMPEO     | - "               |
| 6. | CAMPANA   | DOMENICO   | - "               |
| 7. | SPINA     | ANTONIA    | - "               |
| 8. | LOMBARDI  | CARMELINDA | - "               |
| 9. | DAMIANI   | DARIO      | - "               |

Presente	Assente
	X
X	
	X
	X
X	
X	
X	
X	
	X

Assume la Presidenza il Sig. Vice Presidente Avv. Nicola GIORGINO

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale, dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico - amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo Settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

**Premesso che:**

- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato Lavoro) modificando l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, ha stabilito che:

1. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
2. *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*
3. *Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

- con recente Direttiva del 04.03.2011, a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità sono state fornite le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 26 del 08.04.2011, con la quale si impartivano direttive al Dirigente del Settore Personale circa l'adozione dei provvedimenti necessari alla istituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G), nonché di tutti i relativi adempimenti connessi e consequenziali;

**Ritenuto** doveroso, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto Comitato;

**Dato atto** che, a tutela della salvaguardia del principio dell'autonomia regolamentare degli enti territoriali, così come evidenziato anche dalla precitata direttiva interministeriale, lo strumento più appropriato per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia, sia l'introduzione di una specifica norma regolamentare in seno all'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che ne disciplini la composizione, la durata e le principali norme di funzionamento;

**Visto** l'articolato proposto dal Settore competente e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento

**PROPONE ALLA GIUNTA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- di integrare il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009, con l'approvazione dell'articolo 24, rubricato "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G)", di cui all'Allegato "A" della presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS., ai sensi dell'articolo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 01/04/1999.

**Tutto ciò premesso:**

**LA GIUNTA**

**Udita** la relazione del Vice Presidente e **Condivisa** la proposta;

**Ritenuto** necessario procedere in merito, al fine di garantire la tutela della dignità e del valore della persona;

**Preso atto**, del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Personale, a norma dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

**Dato atto** che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario;

**Visti:**

- il TUEL n. 267/2000;
- l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

con voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

- 1) di integrare il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009, con l'approvazione dell'articolo 24, rubricato "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G)", di cui all'Allegato "A" della presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 01/04/1999.

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.