

Delibera n. 128 del 16.12.2011

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

[Signature]

[Signature]

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

[Signature]

[Signature]

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

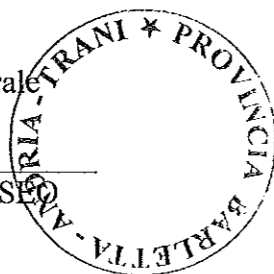
ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 23 DIC. 2011 al 7 GEN. 2012 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 23 DIC. 2011

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO



La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Il Vice-Segretario Generale **Per collazione**

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Andria, 16 DIC. 2011



PROVINCIA di BARLETTA – ANDRIA – TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 128 DEL 16.12.2011

OGGETTO: Presa d'atto del "Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

L'anno duemila ~~vulgo~~ addì 16 del mese di DICEMBRE
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- | | | | |
|----|-----------|------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | GIORGINO | NICOLA | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE | - Assessore |
| 4. | CEFOLA | GENNARO | - " |
| 5. | CAMERO | POMPEO | - " |
| 6. | CAMPANA | DOMENICO | - " |
| 7. | SPINA | ANTONIA | - " |
| 8. | LOMBARDI | CARMELINDA | - " |
| 9. | DAMIANI | DARIO | - " |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X
	X
X	

Assume la Presidenza il Signor Presidente, dott. Francesco VENTOLA

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta – Andria – Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo Settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Su relazione del Presidente dott. Francesco Ventola;

Premesso che:

- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato Lavoro) modificando l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, ha stabilito che:
 1. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
 2. *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*
 3. *Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*
- con Direttiva del 04.03.2011, a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità sono state fornite le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 26 del 08.04.2011, con la quale si impartivano direttive al Dirigente del Settore Personale circa l'adozione dei provvedimenti necessari alla istituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G), nonché di tutti i relativi adempimenti connessi e consequenziali;
- la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 59 del 29.06.2011, relativa all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia, nonché all'integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con D.G.P. n. 32/18.12.2009;
- la Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 199 del 13.09.2011, avente ad oggetto " *Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G) – art. 57 D.Lgs. n. 165/2001*":

Vista la nota prot. n. 51138/29.11.2011, a firma del Presidente del C.U.G., con cui veniva comunicata l'approvazione, a maggioranza dei componenti il Comitato Unico di Garanzia, nella seduta del 28.11.2011, del *Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;

Ritenuto di dover procedere alla presa d'atto del Regolamento in parola;

TRAM

proposto

PROPONE ALLA GIUNTA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- di prendere atto del Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato dal C.U.G. nella seduta del 28.11.2011, di cui all'Allegato "A" della presente Deliberazione, per costituirne parte integrale e sostanziale;
- di trasmettere copia del presente atto:
 - alle OO.SS., per opportuna informativa;
 - al Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - al Dirigente del Settore Reti e Infrastrutture Tecnologiche, affinché provveda alla pubblicazione del presente provvedimento e dell'Allegato "A", nell'apposita area dedicata alle attività del C.U.G., realizzata sul sito *web* dell'Ente.



Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA

Condivisa la relazione del Presidente;

Ritenuto necessario procedere in merito, al fine di garantire la tutela della dignità e del valore della persona;

Preso atto, del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Personale, a norma dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario;

Visti:

- il TUEL n. 267/2000;
- l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto del *Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", approvato dal C.U.G. nella seduta del 28.11.2011, di cui all'Allegato "A" della presente Deliberazione, per costituirne parte integrale e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente atto:
 - alle OO.SS., per opportuna informativa;
 - al Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - al Dirigente del Settore Reti e Infrastrutture Tecnologiche, affinché provveda alla pubblicazione del presente provvedimento e dell'Allegato "A", nell'apposita area dedicata alle attività del C.U.G., realizzata sul sito *web* dell'Ente.

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n.

267/2000, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

