

008/10

# PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA – TRANI

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 4 DEL 29/01/10

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno di personale. Modifiche e integrazioni. Avvio procedure di mobilità, selezione dirigenti e avvio procedure concorsuali personale di comparto.

L'anno duemila ~~due~~ addi 29 del mese di GENNAIO

nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- |    |           |            |                   |
|----|-----------|------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA   | FRANCESCO  | - Presidente      |
| 2. | GIORGINO  | NICOLA     | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE   | - Assessore       |
| 4. | CEFOLA    | GENNARO    | - “               |
| 5. | CAMERO    | POMPEO     | - “               |
| 6. | CAMPANA   | DOMENICO   | - “               |
| 7. | SPINA     | ANTONIA    | - “               |
| 8. | LOMBARDI  | CARMELINDA | - “               |
| 9. | DAMIANI   | DARIO      | - “               |

| Presente | Assente |
|----------|---------|
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
|          | X       |
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
| X        |         |
|          |         |
|          |         |

Assume la Presidenza

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa. Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del Servizio Personale sulla proposta di deliberazione, concernente l'argomento in oggetto;

Su proposta del consigliere delegato al personale Pietro D'Addato.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

### Richiamati:

- l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91, 1<sup>^</sup> comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, 2<sup>^</sup> comma, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni";
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 (mobilità volontaria), provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- l'art. 34 bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, inserito dall'art. 7, comma 1, della legge 16/1/2003 n. 3, ai sensi del quale le procedure concorsuali previste dal presente provvedimento nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti in questo Ente potranno essere attivate decorsi due mesi dalla comunicazione ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3 dello stesso D.Lgs. al fine dell'assegnazione eventuale di personale collocato in disponibilità, comunicazione, che non deve essere effettuata nelle ipotesi di mobilità volontaria disciplinata dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come precisato dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota 1440/9/Sp del 17/3/2003;

Vista la propria deliberazione n. 36 del 24.12.2009, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, con evidenza dei posti vacanti, classificati per profilo e per categoria;

Vista la propria deliberazione n. 32 del 18.12.2009 con cui è stato introdotto il regolamento transitorio degli uffici e dei servizi della Provincia Barletta Andria Trani con l'allegata macrostruttura articolata in 18 Settori;

Considerato che il piano del fabbisogno del personale approvato con deliberazione G.P. n. 36 del 24.12.2009 prevede il raggiungimento di unità lavorativa per il 2010 nella misura di n. 570 unità, ed un conseguente piano delle assunzioni, per l'anno 2010, pari a 342 unità, come si evince dall'allegato C) della succitata deliberazione;

Ritenuto necessario avviare le procedure concorsuali relative al personale di comparto come specificato nel suddetto allegato C), tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative e, pertanto, autorizzare il dirigente del Settore Personale ad avviare tali procedure concorsuali;

Considerato che la Provincia di Foggia, nonostante richieste formali, non ha provveduto a trasferire l'unità di categoria dirigenziale e che, pertanto, risulta non coperto tale posizione;

Considerato che necessita dare priorità assoluta alla copertura dei posti vacanti dei Dirigenti e che le procedure concorsuali relative alle assunzioni a tempo indeterminato non garantirebbero una celere copertura degli stessi;

Ritenuto di poter assicurare la copertura in tempi brevi dei posti vacanti di dirigente, avviando una procedura di mobilità volontaria, anche intercompartimentale, all'uopo prevedendo in caso la stessa risultasse infruttuosa di procedere mediante selezione di dirigenti a tempo determinato nei limiti temporali di anni tre;

Vista la Circolare MEF del 01/10/2009 n. 0086258 Dip. Ragioneria generale dello Stato e il comma 17 dell'art. 77 bis della Legge 133/2008, da cui si ritiene la non assoggettabilità della Provincia B.A.T. al patto di stabilità per l'anno 2010;

Dato atto che questo ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;

Visto che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Responsabile del Settore Personale per quanto riguarda la regolarità tecnica ha espresso parere favorevole, così come il Responsabile del Settore Finanziario per quanto riguarda il parere di regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza per l'adozione del presente atto;

Con votazione unanime e palese

### **DELIBERA**

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce il primo punto;
2. di modificare e integrare la propria deliberazione n. 36 del 24.12.2009 di "Programmazione triennale fabbisogno di personale e dotazione organica nei termini che seguono;
3. autorizzare il dirigente del Settore Personale ad avviare le procedure di mobilità volontaria relativamente alla copertura dei posti di dirigente nella misura di:
  - n. 1 professionalità contabile;
  - n. 6 professionalità amministrativa;
  - n. 1 dirigente del Settore Sviluppo Produttivo ed Energia;
  - n. 1 dirigente del Settore Cultura, Sport, Turismo;
  - n. 1 dirigente del Settore Politiche Sociali;

- n. 1 dirigente del Settore Reti ed Infrastrutture tecnologiche;

- n. 3 professionalità tecnica;

4. di autorizzare il dirigente del Settore Personale ad avviare contemporaneamente le selezioni di dirigente a tempo determinato per la durata di anni tre;
5. di subordinare la assunzione dei selezionati ai posti di dirigente per i suddetti profili, solo in seguito all'esito della succitata procedura di mobilità e per il numero dei posti che si rendessero disponibili;
6. di subordinare la copertura di un posto di dirigente con profilo amministrativo solo nell'ipotesi di mancato trasferimento dell'unità dirigenziale da parte della Provincia di Foggia, ai sensi della Legge n. 148/2004, entro la data di conclusione della procedura selettiva;
7. di dare atto che la individuazione dei soggetti cui conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato dovrà avvenire attraverso un'istruttoria effettuata in conformità ai criteri previsti dall'art. 19, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e con riferimento alla natura ed alle caratteristiche delle strutture da dirigere e dei programmi da realizzare, che evidenzia la professionalità, le attitudini e le capacità del singolo candidato anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenti esperienze lavorative.
8. di autorizzare il dirigente ad avviare le procedure concorsuali relativamente ai posti vacanti del personale di comparto individuati nel numero di 342 unità classificati per profilo e categoria come da piano delle assunzioni di cui all'allegato C) della deliberazione n. 36 del 24/12/2009;
9. di dare atto che
  - le procedure concorsuali previste dal presente provvedimento, nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti in questo Ente, saranno attivate decorsi due mesi dalla comunicazione di cui all'art. 7 della Legge 16/1/2003 n. 3 al fine dell'assegnazione eventuale di personale collocato in disponibilità;
  - come precisato dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota 1440/9/Sp del 17/3/2003, la comunicazione di cui al punto precedente, non verrà effettuata nelle ipotesi di mobilità volontaria disciplinata dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001;
  - si garantisce la priorità fissata dal legislatore in tema di trasformazione di rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (art. 3, comma 101, della l. 244/2007);

- si garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- si procederà alle assunzioni nel rispetto dei limiti dei vincoli di spesa del personale imposti dalla normativa vigente;

10. di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.

Con successiva separata votazione unanime e palese:

#### LA GIUNTA PROVINCIALE

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Delibera n. 4 del 19/01/10

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Nicola Digiesi

Il Ragioniere Generale

[Signature]

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

IL PRESIDENTE

[Signature]

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 05 FEB. 2010 al 20 FEB. 2010 ex art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. .... in data ..... ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs. 18/08/2000, n. 267.

Andria, 05 FEB. 2010

Publicato dal 05 FEB. 2010  
al 20 FEB. 2010

Il Vice Segretario Generale  
dott.ssa Annalisa Camposeo

[Signature]

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Per conferimento di immediata eseguibilità. Art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione. Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Andria, 29 GEN. 2010

**IL VICE-SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott.ssa Anna Lisa Camposeo)

[Signature]

Il Segretario Generale

dott.ssa Maria DE FILIPPO

