

082

8/1

# PROVINCIA di BARLETTA – ANDRIA – TRANI

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 36 DEL 24/12/2009

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA

L'anno duemila9 addi 24 del mese di DICEMBRE  
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la  
trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- 1. VENTOLA FRANCESCO - Presidente
- 2. GIORGINO NICOLA - Vice Presidente
- 3. DI MARZIO GIUSEPPE - Assessore
- 4. CEFOLA GENNARO - "
- 5. CAMERO POMPEO - "
- 6. CAMPANA DOMENICO - "
- 7. SPINA ANTONIA - "
- 8. LOMBARDI CARMELINDA - "
- 9. DAMIANI DARIO - "

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X
X	

Assume la Presidenza

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa. Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del Servizio **PERSONALE** sulla proposta di deliberazione, concernente  
l'argomento in oggetto;

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Presidente riferisce:

<<L'art. 35 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, al comma 4, dispone che le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 3 della legge n. 449/1997, e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 39 della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, adeguando i propri ordinamenti ai principi suddetti.

Ai sensi dell'art. 6 D. Lgs. n. 165/2001, nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

L'art. 91 del decreto legislativo n. 267/2000 dispone "Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie".

Con deliberazione di Giunta provinciale n. 32 del 18 dicembre 2009, è stato introdotto il regolamento *transitorio* degli uffici e dei servizi della Provincia di Barletta - Andria - Trani con l'allegata macrostruttura che, stando al dettato dell'art. 91 predetto circa la ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, è stata articolata in 18 settori.

A seguito dell'approvazione del regolamento *transitorio* degli uffici e dei servizi della Provincia di Barletta - Andria - Trani, si presume fissata in n. 620 unità la dotazione organica di diritto così come si evince dall'allegato A) che è parte integrante sostanziale del presente deliberato.

Che è ancora *in itinere* il procedimento di trasferimento effettivo delle unità di personale distinte su categorie e profili professionali da parte delle Province di Bari e Foggia.

Che, relativamente alla Provincia di Bari, è ancora in itinere l'individuazione di n°1 dirigente e l'individuazione del personale da trasferire a seguito della mobilità coatta, sino a concorrere al raggiungimento del 23,71% della dotazione organica di fatto.

Che, relativamente alla Provincia di Foggia, è ancora in itinere l'individuazione ed il conseguente trasferimento di n°1 dirigente nonché delle altre unità eccedenti le 14 già individuate, per arrivare alla concorrenza delle 26 unità da trasferire corrispondenti al 4,56% della dotazione organica di fatto.

Che, pertanto, la dotazione organica di fatto della nuova Provincia di Barletta - Andria - Trani si fonda sulle n. 203 unità che dovranno integralmente transitare dalla Provincia di Bari e sulle n. 26 unità che dovranno integralmente transitare dalla Provincia di Foggia.

Che in ossequio ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, è necessario prevedere per il prossimo triennio un piano di assunzioni pari a n. 392 unità, di cui 13 dirigenti, così come si evince dall'allegato B) che è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Che il piano di fabbisogno del personale prevede il raggiungimento di unità lavorative per il 2010 nella misura di n. 570, ed un conseguente piano delle assunzioni, per l'anno 2010, pari a 342 unità, così come si evince dall'allegato C) che è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Che il piano di fabbisogno del personale prevede il raggiungimento di unità lavorative per il 2011 nella misura di n. 610, ed un conseguente piano delle assunzioni, per l'anno 2011 pari a n. 40 unità, così come si evince dall'allegato D) che è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Che il piano di fabbisogno del personale prevede il raggiungimento di unità lavorative per il 2012 nella misura di n. 620, ed un conseguente piano delle assunzioni, per l'anno 2012, pari a 10 unità come si evince dall'allegato E) che è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Si propone, pertanto, sulla scorta di quanto innanzi detto, alla Giunta l'approvazione del fabbisogno triennale del personale, con la relativa dotazione organica della Provincia di Barletta - Andria - Trani, nei termini illustrati in narrativa»

## **LA GIUNTA PROVINCIALE**

Udita la relazione del Presidente e condivisa la proposta;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore Personale e dal Dirigente del Settore Finanziario della Provincia di Barletta - Andria - Trani, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni articolate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012, con la relativa dotazione organica allegata al presente provvedimento (allegati A, B, C, D, E) per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione ai revisori dei conti ed alle OO.SS.;

## **LA GIUNTA PROVINCIALE**

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

## **DELIBERA**

Con successiva e separata votazione di dare immediata esecutività al presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Delibera n. 36 del 24/12/2009

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente Settore Finanze

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... ex art. 124 comma 1, del d.lgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. .... in data ..... ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del d.lgs.18/08/2000, n. 267.

Bari, 24-12-09

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 24/12/2009

Il Segretario Generale

dott.ssa Maria DE FILIPPO

PROVINCIA DI BARI  
SEGRETARIA GENERALE  
- ALBO PRETORIO -

Viso affisso all'albo pretorio per gg. 15 <sup>NOR Reg.</sup>  
dal 24-12-09 al 08-01-10

Bari, il 10-01-10  
L'Incaricato Visto: Il Segretario Generale



IL VICE-SEGRETARIO GENERALE  
(dott.ssa Anna Lisa Camposeo)